

## 第3章 女性の活躍の場の拡大

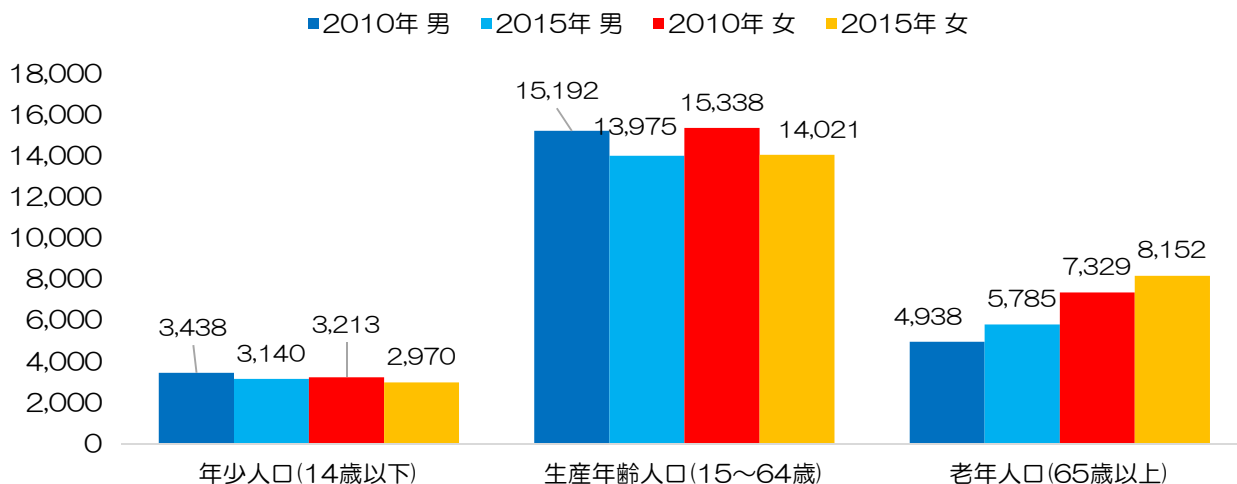
### 【1】南国市における女性活躍の現状と課題

#### 1.女性活躍の現状

##### ①年齢3区分別人口

本市の年少人口、生産年齢人口及び老年人口について経年の推移をみると、生産年齢人口が減少傾向にあり、少子高齢化が進展していることがわかります。

#### 年齢3区分別人口(人)

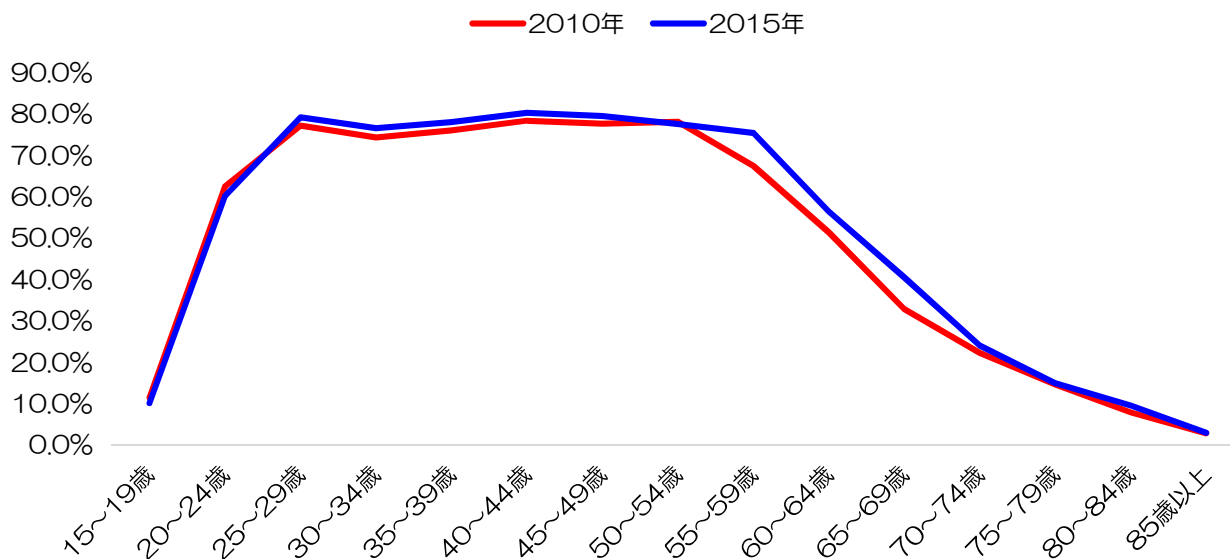


資料：住民基本台帳 10月末日

##### ②女性の年齢階級別の労働力率

本市の女性労働力率は51.64%で、全国平均の50%と比較してやや高い傾向にあり、女性の就業が進んでいることがわかります。また、30代女性の労働力率が前後の年代と比較して大きく低いわけではないことから、仕事と育児の両立が進んでいることが考えられます。

#### 女性の年齢階級別労働力率(%)

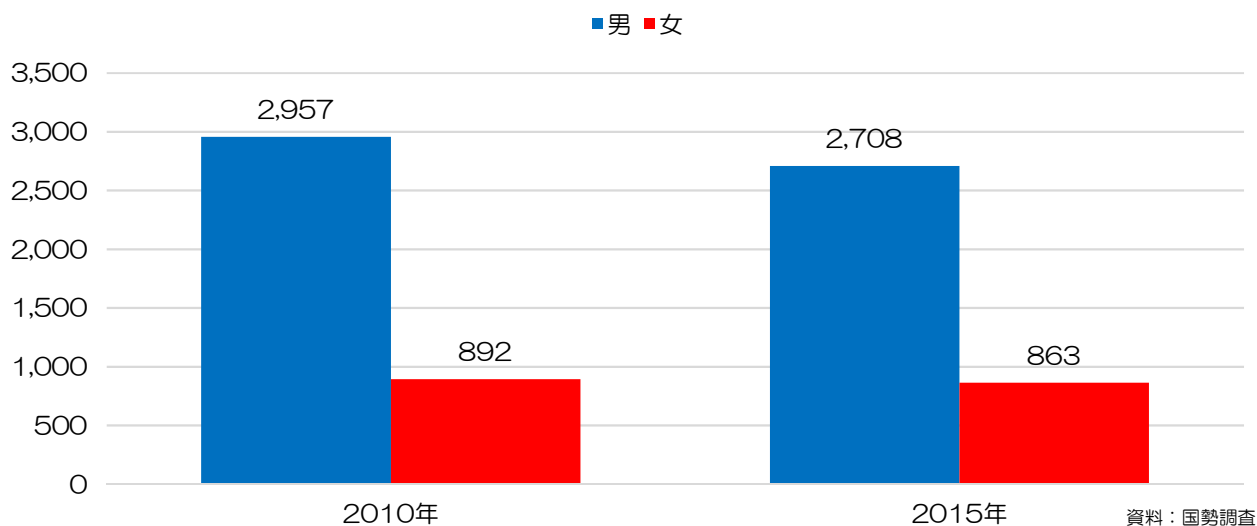


資料：国勢調査

### ③女性の管理的職業従事者割合

本市の管理的職業従事者に占める女性割合は約8.07%で、全国平均の15%と比較してかなり低い傾向にあり、女性の管理職登用が進んでいないことがわかります。

管理的職業従事者数（人）



## 2. 現状から抽出される課題

### ①生産年齢人口が減少

- ・様々な分野の働き手や担い手が不足する可能性がある

### ②女性の就業や両立が進むが、女性の管理職登用が進んでいない

- ・男性と比較して女性の評価や配置に偏りがある可能性がある
- ・女性がキャリアアップを望まないか、女性が自身のキャリアを描けない可能性がある
- ・管理職の働き方においてワーク・ライフ・バランスが実現されていない可能性がある

## 【2】目標と施策の方向性

目標	施策の方向性
「女性の希望に沿ったキャリアアップを支援する」 「企業による女性の管理職登用を支援する」	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性の登用等促進のための支援</li> <li>○キャリア教育等の推進</li> <li>○男性の意識と職場風土の改革</li> <li>○柔軟な働き方の促進</li> <li>○非正規雇用における雇用環境等の整備</li> <li>○長時間労働の是正・休暇の取得促進</li> <li>○職場の風土改革に効果的な人事評価制度の検討</li> </ul>

### 【3】具体的な施策

#### 1. 女性の管理職登用等促進のための支援

施策・事業名	取組内容	主な担当課
男女共同参画社会実現に向けた意識啓発の推進	市民への男女共同参画に関する啓発・広報 意思決定の場への女性の参画推進に関する啓発 地域・職場における男女共同参画に関する研修の実施	生涯学習課 総務課

【男女共同参画推進計画p.8意識向上再掲】

#### 2. キャリア教育等の推進

施策・事業名	取組内容	主な担当課
学びの場における男女共同参画教育の推進	キャリア教育の推進 学校教育における男女共同参画の啓発・広報	学校教育課 生涯学習課

【男女共同参画推進計画p.11学び再掲】

#### 3. 柔軟な働き方の推進

施策・事業名	取組内容	主な担当課
働きやすい職場環境の整備	ハラスメント防止対策啓発・広報 男性の育休取得啓発・広報	生涯学習課 総務課

【男女共同参画推進計画p.9職場再掲】

施策・事業名	取組内容	主な担当課
固定的な性別役割分担意識の解消および男性の家事・育児・介護への参画促進	子育て世代の男性への家事・育児への参加啓発 ワーク・ライフ・バランスの考え方の普及・啓発	保健福祉センター 生涯学習課

【男女共同参画推進計画p.10家庭再掲】

#### 4. 女性の職業生活における活躍の推進に向けた啓発活動

施策・事業名	取組内容	主な担当課
男女共同参画社会実現に向けた意識啓発の推進	市民への男女共同参画に関する啓発・広報 地域・職場における男女共同参画に関する研修の実施	生涯学習課 総務課

【男女共同参画推進計画p.8意識向上再掲】

施策・事業名	取組内容	主な担当課
職場における男女平等の推進	関係機関と連携・協力し普及啓発 企業への男女共同参画に関する研修の実施	商工観光課 生涯学習課

【男女共同参画推進計画p.9職場再掲】